



0202/0621

II Semester of Three Year LL.B./VI Semester of B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, December 2012
COMPANY LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer all 5 questions.
2. **One** essay type questions and **one** short note question or problem from **each** Unit which is referred as Part (a) and Part (b) in all the Units.
3. Figures to the **right** indicate **marks**.
4. Answer should be written **either** in **English** or **Kannada completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the doctrine of "Lifting the corporate veil". Marks : 15

"ಸಂಸ್ಥಾ ಸ್ವರೂಪದ ಮುಸುಕಿನ ಎತ್ತುವಿಕೆ" ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

State the formalities to be completed for the formation of a company. Discuss the effects of issue of certificate of incorporation.

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಾದರೆ ಪೂರೈಸಬೇಕಾದ ಔಪಚಾರಿಕತೆಗಳನ್ನು ಹೇಳಿರಿ. ಕಂಪನಿಯ ಸಂಯೋಜನಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಕೊಡುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write a brief note on "Name clause". Marks : 5

"ಹೆಸರಿನ ಖಂಡ"ದ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' Company by passing special resolution in its general meeting makes alteration in its objects. However company did not obtain the permission from the company law board for the alteration. Is this alteration valid ?

'X' ಕಂಪನಿಯು ತನ್ನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ಗೊತ್ತುವಳಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿ ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಕಂಪನಿಯು ಈ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಕಂಪನಿ ಕಾನೂನು ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಲಿಲ್ಲ. ಈ ಬದಲಾವಣೆ ಉರ್ಜಿತವೇ ?

P.T.O.



UNIT - II

Q. No. 2. (a) Define prospectus. State its contents.

Marks : 15

ಪರಿಚಯ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಅದರ ಒಳಾಂಶಗಳನ್ನು ಹೇಳಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Make a note on Annual General Meeting and its importance.
ವಾರ್ಷಿಕ ಮಹಾಸಭೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಮಾಡಿರಿ.

(b) Directors of a company executed a bond in favour of 'A'. The Directors had the powers in the articles to issue bonds provided they were authorised by a proper resolution of the company. In fact, no such resolution was passed. Whether the bond executed in favour of 'A' is legally valid ?

Marks : 5

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು 'A' ನಿಗೆ ಒಂದು ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಬರೆದು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಕಂಪನಿಯ ಲಿಖಿತ ಕಟ್ಟಳೆಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಕಂಪನಿಯು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಗೊತ್ತುವಳಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಿದಾಗ ಮಾತ್ರ ಅವರು ಈ ರೀತಿಯ ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಕೊಡಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ನಿಜವಾಗಿ ಇಂತಹ ಯಾವ ಗೊತ್ತುವಳಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಿರಲಿಲ್ಲ. 'A'ನಿಗೆ ಕಂಪನಿ ನೀಡಿದ ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಕಾನೂನು ಸಮ್ಮತವೇ ?

OR/ಅಥವಾ

'R' applied for shares in a company on the basis of a prospectus containing the names of several persons as Directors. But before allotment took place there were changes in the directorate some directors having retired. Can 'R' avoid the allotment ?

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಪರಿಚಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಹಲವು ಜನರ ಹೆಸರನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಕರೆಂದು ಕಾಣಿಸಿದ್ದರಿಂದ 'R' ಎಂಬಾತನು ಆ ಕಂಪನಿಯ ಶೇರುಗಳನ್ನು ಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಜಿ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಶೇರುಗಳು ಹಂಚಿಕೆಯಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಕೆಲವರು ನಿವೃತ್ತರಾದ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಬದಲಾವಣೆಗಳಾದವು. 'R'ನು ಶೇರುಗಳು ತನಗೆ ಹಂಚಿಕೆಯಾಗುವುದರಿಂದ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬರುತ್ತದೆಯೇ ?

UNIT - III

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions of the Companies Act 1956 for the prevention of oppression and mismanagement.

Marks : 15

ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ ಮತ್ತು ದುರಾಡಳಿತ ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1956 ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Who can apply for Winding Up ? Explain the consequences of courts winding up order.

ಕಂಪನಿ ಸಮಾಪನೆಗೆ ಯಾರು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು ? ಕಂಪನಿ ಸಮಾಪನೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



- (b) 'A' and 'B' were only share holders as well as directors of a Private Company. Some serious differences developed between them and they became hostile with each other. 'A' seeks legal advise from you. Advise 'A'.

Marks : 5

'A' ಮತ್ತು 'B' ಇವರಿಬ್ಬರೇ ಒಂದು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯ ಶೇರುದಾರರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿದ್ದರು. ತರುವಾಯ ಅವರಿಬ್ಬರೊಳಗೆ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳು ಬಂದು ಹಗತನ ಬೆಳೆಯಿತು. 'A'ನು ನಿಮ್ಮಿಂದ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆ ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. 'A'ಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' applied for some shares in 'Y' Company. His application was sent by post. A letter of allotment was despatched by the company soon after. But the letter never reached to 'X'. Decide the liability of 'Y'.

'X' ನು 'Y' ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಶೇರುಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಿದ್ದಾನೆ. ಅವನು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಅಂಚೆ ಮೂಲಕ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಂಪನಿಯು ಬೇಗನೆ ಶೇರುಗಳ ಹಂಚಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಅವನಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿತು. ಆದರೆ ಆ ಪತ್ರವು 'X'ಗೆ ತಲುಪಲೇ ಇಲ್ಲ. 'Y'ನ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

UNIT - IV

- Q. No. 4. (a) Explain the procedure, powers and functions of the Securities Appellate Tribunal under SEBI Act 1992.

Marks : 15

ಸೆಬಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1992ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಶೇರು ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದಲ್ಲಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss when and how the Central Government can suspend business of a Stock Exchange under the Securities Contracts (Regulation) Act.

ಭದ್ರತಾ ಪತ್ರಗಳ ಕರಾರು (ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ಟಾಕ್ ವಿನಿಮಯ ವ್ಯಾಪಾರ ರದ್ದು ಮಾಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- (b) Write a note on Management of SEBI.

Marks : 5

ಸೆಬಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆ (ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ) ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Listing of Securities.

ಸೆಕ್ಯೂರಿಟೀಸ್ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವುದು.



UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to various Penalties and enforcement of the orders of Adjudicating authority under the FEMA Act 1999.

Marks : 15

ವಿದೇಶಿ ವಿನಿಮಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1999ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಜುಲ್ಮಾನೆಗಳು, (ದಂಡಗಳು) ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the powers of the Competition Commission of India to enquire into agreements and dominant position of enterprise under the Competition Act 2002.

ಪ್ರಪೋಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ 2002ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರಾರುಗಳ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮ ಪ್ರಭುತ್ವ ಸ್ಥಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಭಾರತದ ಪ್ರಪೋಟಿ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಇರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- (b) Write short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

Adjudicating Authority (FEMA)

ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣಯ ಅಧಿಕಾರಿ (ಫೆಮಾ) (ವಿವಿವ್ಯಾಅ)

OR/ಅಥವಾ

Enterprise (Competition Act)

ಉದ್ಯಮ (ಪ್ರಪೋಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ).



0202/0621

Second Semester of Three Year LL.B./Sixth Semester of 5yr. B.A. LL.B,
B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2012
COMPANY LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer all 5 Questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each Unit** to be attempted, which is referred as Part (a) and (b) in all the Units.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answer should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What is meant by "lifting the corporate veil" ? Discuss when the court lifts the veil. Refer to decided cases.

Marks : 15

ನಿಗಮದ ಪರದೆ ಸರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗಮದ ಪರದೆಯನ್ನು ಸರಿಸುತ್ತದೆ ? ಇತ್ಯರ್ಥಿತ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the essential ingredients of a Memorandum of Association ? How can a memorandum be altered ?

ವಿವರಣ ಪತ್ರದಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳಾವುವು ? ವಿವರಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೇಗೆ ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು ?

(b) While in General Body Meeting, all the members of a private company were killed by a bomb during war. Does the company cease to exist ?

Marks : 5

ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಭೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾಗ, ಯುದ್ಧದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಬಾಂಬ್ ಸ್ಫೋಟದಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಸತ್ತರು. ಕಂಪನಿ ಕೊನೆಗಾಣುವುದೇ ?

OR/ಅಥವಾ

Certificate of Commencement of Business.

ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರಾರಂಭ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Who are liable for misstatements in prospectus ? Explain the extent of civil and criminal liability of such misstatements.

Marks : 15

ಒಂದು ಪರಿಚಯ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತಪ್ಪು ಹೇಳಿಕೆಗೆ ಯಾರು ಹೊಣೆಗಾರರು ? ಇಂಥ ತಪ್ಪು ಹೇಳಿಕೆಗಳಿಗೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define Dividend. Discuss the law relating to payment of Dividend by companies.

ಲಾಭಾಂಶ ಎಂದರೇನು ? ಕಂಪನಿಗಳ ಲಾಭಾಂಶ ನೀಡುವಿಕೆ ಸಂಬಂಧ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Annual Meeting for 2004 is not called. But in 2005, meetings for 2004 and 2005 are called and held. Are they legal and proper ?

Marks : 5

2004ರ ಸಾಲಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಭೆಯನ್ನು ಕರೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ 2005ರಲ್ಲಿ, 2004 ಮತ್ತು 2005ರ ಸಾಲಿಗೆ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ಕಲಾಪಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಇವು ಕಾನೂನು ಬದ್ಧ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯವಾಗಿವೆಯೇ ?

OR/ಅಥವಾ

State the qualifications of a director.

ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಲು ಇರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the different kinds of share capital.

Marks : 15

ಶೇರು ಬಂಡವಾಳದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What steps can be taken to prevent oppression of minority ?

ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ಮೇಲಿನ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ?



(b) Duties of Liquidator.

Marks : 5

ಸಮಾಪಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

'X' applied for shares in a company. A letter of allotment was despatched by the company soon after. But the letter never reaches 'X'. Can 'X' be considered as a shareholder ?

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಶೇರುಗಳಿಗಾಗಿ 'X' ನು ಅರ್ಜಿ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಕಂಪನಿಯಿಂದ ಶೇರು ಪತ್ರವನ್ನು ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲಾಯಿತು. ಆದರೆ ಆ ಪತ್ರವು 'X' ಗೆ ತಲುಪಲೇ ಇಲ್ಲ. 'X' ನನ್ನು ಶೇರುದಾರನೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೀರಾ ?

UNIT - IV

Q. No. 4. (a) Discuss the procedure and powers of the Securities Appellate Tribunal under SEBI Act, 1992.

Marks : 15

ಸೆಬಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1992ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಶೇರು ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain as to how the Central Government can suspend the business of a stock exchange under the Securities Contracts (Regulation) Act, 1956.

ಭದ್ರತಾ ಪತ್ರಗಳ ಕರಾರು (ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1956ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ಟಾಕ್ ವಿನಿಮಯದ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ರದ್ದು ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Power of Central Government to Supersede the Board.

Marks : 5

ಮಂಡಳಿಗೆ ಅಧಿಕ್ರಮಿಸುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Definition of Securities.

ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಸ್‌ನ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ.



UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Who is an authorised person ? Explain the powers of Reserve Bank of India to issue directions and to inspect authorised person under the Foreign Exchange Management Act, 1999. Marks : 15

ಅಧಿಕೃತ ವ್ಯಕ್ತಿ ಎಂದರೆ ಯಾರು ? ವಿದೇಶಿ ವಿನಿಮಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಅಧಿನಿಯಮ 1999ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕೃತ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the duties, powers and functions of Competition Commission of India under Competition Act, 2002.

ಪೈಪೋಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2002ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಭಾರತದ ಪೈಪೋಟಿ ಆಯೋಗಕ್ಕಿರುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Provisions of Appeal to Appellate Tribunal. Marks : 5

ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಉಪಬಂಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Powers of Competition Appellate Tribunal.

ಪೈಪೋಟಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

**First Semester Three Year LL.B./Fifth Semester Five Year B.A., LL.B./
B.B.A. LL.B. Examination, January 2012
FAMILY LAW – I: HINDU LAW
(Course – IV)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer all 5 questions.
2. **One** essay type question and **one** short note or problem from **each** Unit shall be attempted, which is referred as Part (a) and (b) in all the Units.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written completely either in **English** or in **Kannada**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Enumerate the sources of Hindu Law. Explain the importance of custom.

Marks : 15

ಹಿಂದೂ ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರಿ. ಸಂಪ್ರದಾಯದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Hindu Law applies to Hindus by birth and by religion – comment. State persons to whom uncodified and codified Hindu Law applies.

ಹಿಂದೂ ಕಾನೂನು ಹಿಂದೂವಾಗಿ ಜನಿಸಿದವರಿಗೂ ಮತ್ತು ಹಿಂದೂ ಮತಾವಲಂಬಿಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ – ವಿಶದೀಕರಿಸಿ. ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಕ್ರೋಢೀಕೃತವಲ್ಲದ ಮತ್ತು ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಹಿಂದೂ ಕಾನೂನು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

(b) Distinguish between Sruthis and Smrithis.

Marks : 5

ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಮೃತಿಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the salient features of Mitakshara School of Hindu Law ?

ಮಿತಾಕ್ಷರ ಪಂಥದ ಹಿಂದೂ ಕಾನೂನಿನ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) What is divorce ? On what grounds divorce can be obtained ? Marks : 15

ವಿಚ್ಛೇದನ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ವಿಚ್ಛೇದನವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು ?

OR/ಅಥವಾ

Discuss whether Hindu marriage is still a sacrament after passing Hindu Marriage Act, 1955.

ಹಿಂದೂ ವಿವಾಹ ಅಧಿನಿಯಮ, 1955 ನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ನಂತರವೂ ಹಿಂದೂ ವಿವಾಹವು ಒಂದು ಸಂಸ್ಕಾರವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

b) Prabhakara aged 25 years and Kusuma aged 17 years are married with the arrangement and consent of their parents. Discuss the validity of their marriage. Marks : 5

25 ವರ್ಷದ ಪ್ರಭಾಕರ ಮತ್ತು 17 ವರ್ಷದ ಕುಸುಮರವರು ತಮ್ಮ ಪೋಷಕರು ಏರ್ಪಡಿಸಿದ ಮತ್ತು ಸಮ್ಮತಿಯಿಂದ ಮದುವೆಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ವಿವಾಹದ ವಿದ್ಯುಕ್ತತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Ramya is working as a teacher in a Government school. Her husband who is an unemployed filed a suit for maintenance against his wife. Is she liable ?

ರಮ್ಯ ಎಂಬವಳು ಒಂದು ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲೆಯಲ್ಲಿ ಬೋಧಕಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾಳೆ. ಆಕೆಯ ನಿರುದ್ಯೋಗಿ ಪತಿಯು ಜೀವನಾಂಶಕ್ಕಾಗಿ ತನ್ನ ಪತ್ನಿಯ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಆಕೆಯು ಇದಕ್ಕೆ ಬಾಧ್ಯಳಾಗುವಳೆ ?

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the Joint Hindu Family and coparcenary. Can a mother be a Kartha of a Joint Hindu Family ? Explain. Marks : 15

ಹಿಂದೂ ಅವಿಭಕ್ತ ಕುಟುಂಬ ಹಾಗೂ ದಾಯಾದಿತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ತಾಯಿಯು ಅವಿಭಕ್ತ ಕುಟುಂಬದ ಕರ್ತೃಳಾಗುವಳೆ ? ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the process of partition. When partition can be re-opened ?

ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ವಿಭಜನೆಯನ್ನು ಪುನಃ ವಿಭಜನೆ ಮಾಡಬಹುದು ?

b) State the essentials of endowment.

Marks : 5

ದತ್ತಿಯ ಆತ್ಮಾವಶ್ಯಕಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Is the daughter liable for the debt incurred by the father for his personal benefit ? Discuss.

ತಂದೆಯು ತನ್ನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಸಾಲಕ್ಕೆ ಮಗಳು ಭಾದ್ಯಕಾಗುವಳೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

UNIT - IV

Q.No. 4. (a) Discuss the types of property owned by a Hindu Woman. State the changes brought to women's estate.

Marks : 15

ಒಬ್ಬ ಹಿಂದೂ ಮಹಿಳೆಯು ಹೊಂದಿರುವ ಸ್ವತ್ತಿನ ವಿಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ಮಹಿಳೆಯ ಸಂಪದಕ್ಕೆ ತಂದಿರುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the significant changes introduced in the Hindu Succession Act, 1956 ?

ಹಿಂದೂ ವಾರಸ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಮಹತ್ತರ ಬದಲಾವಣೆಗಳಾವುವು ?

(b) A Joint Hindu Family consists of Father 'F' and his son 'S' . Partition takes place between 'F' and 'S'. Two years after partition another son 'T' is born to 'F'. Now state who are all coparceners and what is the share of property of each person.

Marks : 5

ಒಬ್ಬ ಹಿಂದೂ ಅವಿಭಕ್ತ ಕುಟುಂಬವು ತಂದೆ 'F' ಮತ್ತು 'S' ಇವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದು. 'F' ಮತ್ತು 'S' ಇವರ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ ಆಸ್ತಿಯ ವಿಭಜನೆ ಆಗುವುದು. ವಿಭಜನೆಯಾಗಿ 2 ವರ್ಷದ ನಂತರ 'F' ಗೆ 'T' ಎಂಬ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಮಗನು ಜನಿಸುವನು. ಈಗ ಯಾರು ಯಾರು ದಾಯಾದಿಗಳು, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಆಸ್ತಿ ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಭಾಗ ಬರುವುದು ?

OR/ಅಥವಾ

Distinguish obstructed and unobstructed heritage.

ಸಪ್ತತಿ ಬಂಧದಾಯ ಮತ್ತು ಅಪ್ತತಿ ಬಂಧದಾಯಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.



UNIT – V

- Q.No. 5. (a) State the dependents under Hindu Adoptions and Maintenance Act, 1956. When a wife loses her right to separate residence and maintenance ?

Marks : 15

ಹಿಂದೂ ದತ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ಪೋಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅತ್ತಿತರು ಯಾರು ಎಂಬುದನ್ನು ಹೇಳಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಒಬ್ಬ ಪತ್ನಿಯು ತನಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ವಸತಿ ಹಾಗೂ ಜೀವನಾಂಶವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾಳೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Define adoption. Discuss the significant changes relating to adoption introduced under Hindu Adoption and Maintenance Act, 1956.

'ದತ್ತಕ' ವನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿ. 'ದತ್ತಕ' ದ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಂದೂ ದತ್ತಕ ಮತ್ತು ಜೀವನಾಂಶ ಕಾಯಿದೆ, 1956 ರಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಮಹತ್ತರ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- (b) Explain the doctrine of Relation Back.

Marks : 5

ಪೂರ್ವ ಸಂಬಂಧದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Father enters into an agreement to sell the minor's property and delivers actual possession of the same in pursuance of that agreement. Whether the agreement is binding on the minor ? Explain with reasons.

ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕನ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ತಂದೆಯು ಒಂದು ಕರಾರನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಅದರಂತೆಯೇ ಸ್ವಾಧೀನತೆಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾನೆ. ಈ ರೀತಿಯ ಕರಾರಿಗೆ ಅಪ್ರಾಪ್ತನು ಬದ್ಧನಾಗುವನೆ ? ಕಾರಣದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.



0202

Second Semester of Three Year LL.B. Examination, June 2011
COMPANY LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer all 5 Questions.
 2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** which is referred as part (a) and (b) in all the units.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Critically examine the doctrine of “Ultra Vires”.

Marks : 15

ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಿಂದಾಚೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Who is a promoter ? What are his duties and liabilities ?

ಪ್ರವರ್ತಕನೆಂದರೆ ಯಾರು ? ಪ್ರವರ್ತಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) A company has its registered office at Mumbai. Due to some reasons unfavourable to the company, it wishes to shift its registered office to Karnataka. Advise the company.

Marks : 5

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಕಛೇರಿಯು ಮುಂಬಯಿಯಲ್ಲಿದೆ. ಕೆಲವೊಂದು ಪ್ರತಿಕೂಲ ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಕಂಪನಿಯು ತನ್ನ ಕಛೇರಿಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದೆ. ಕಂಪನಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

Pre-incorporation contracts.

ಸಂಯೋಜನಾ ಪೂರ್ವ ಕರಾರುಗಳು.

P.T.O.



(b) A director, refused to retire in accordance with Articles of Association and illegally continued in office. Anand, a member of the company wants to file a suit in his individual capacity against the director. Advise him.

Marks : 5

'ಅ' ಎಂಬ ನಿರ್ದೇಶಕನು, ಕಂಪನಿಯ ಲಿಖಿತ ಕಟ್ಟಳೆಯ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿವೃತ್ತಿಯಾಗಲು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗಿ ತನ್ನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತಾನೆ. ಆನಂದ, ಕಂಪನಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ, ತನ್ನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕನ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆ ಮಾಡಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

Allotment of shares.

ಶೇರುಗಳ ಹಂಚಿಕೆ.

UNIT - IV

Q. No. 4. (a) Explain the powers of Securities and Exchange Board of India (SEBI) Act 1992 to order investigation of an intermediary or a person associated with the securities market.

Marks : 15

ಸೆಬಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1992 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯವರ್ತಿ ಅಥವಾ ಭದ್ರತೆ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ತನಿಖೆಯ ಆದೇಶದ ಅಧಿಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define the terms 'stock exchange', 'recognised stock exchange'. Is there any prohibition on formation of an unrecognised stock exchange ?

'ಷೇರು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ' ಮತ್ತು 'ಮಾನ್ಯತೆ ಷೇರುಮಾರುಕಟ್ಟೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನ್ಯತೆ ಇಲ್ಲದ ಷೇರುಮಾರುಕಟ್ಟೆ ರಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) Write short notes on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Listing of securities.

Marks : 5

ಸೆಕ್ಯೂರಿಟೀಸ್ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವುದು.

OR/ಅಥವಾ

Objects of SEBI Act, 1992.

ಸೆಬಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1992 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.



UNIT - V

Q. No. 5. (a) Define the terms 'Person', 'Person Resident in India' under Foreign Exchange Management Act (FEMA) 1999.

Marks : 15

ವಿದೇಶ ವಿನಿಮಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1999 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ವ್ಯಕ್ತಿ' ಮತ್ತು 'ಭಾರತದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Consumer' and 'service' under the Competition Act, - 2002.

ವ್ಯವಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ 2002 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಗ್ರಾಹಕ' ಮತ್ತು 'ಸೇವೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

(b) Write short note :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

B. P. O.

Marks : 5

ಬಿ. ಪಿ. ಓ.

OR/ಅಥವಾ

Currency

ಕರೆನ್ಸಿ

