

Fourth Semester Five Years Law Course B.B.A.LL.B. Examination,
June/July 2012
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer all the 5 Questions.
2. Give examples and draw diagrams wherever necessary.
3. Figures to the right indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the relationship that exist between organization design and HRM.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿನ್ಯಾಸ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಗೂ ಇರುವ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain HR planning at different levels.

Marks : 15

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain objectives of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain evolution of HRM.

Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the assessment of recruitment programme.

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

Marks : 15

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) "Recruitment is a means to an end not an end in itself".

Explain.

"ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ" ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on recruitment techniques.

Marks : 5

ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - III

Q. No. 3. (a) What selection steps you would follow to select a person for the post of "Regional sales manager" in an insurance company ?

ಒಂದು ವಿಮೆ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ರೀಜನಲ್ ಸೇಲ್ಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತೀರಿ ?

OR/ಅಥವಾ

What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain.

Marks : 15

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Induction.

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Placement.

ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶ.

Marks : 5

UNIT - IV

Q. No. 4. (a) What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ತ್ರೇಣಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನು ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of Human Resource Development.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

HRD frame work.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ರಚನೆ.

OR/ಅಥವಾ

Talent management.

Marks : 5

ಜಾಣ್ಮೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain HR scorecard and balanced scorecard.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಸಮಾವೇಶ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the demerits of traditional methods of performance appraisal.

Marks : 15

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

BARS.

ಬಿ.ಎ.ಆರ್.ಎಸ್.

OR/ಅಥವಾ

360 degree performance appraisal.

Marks : 5

360 ಡಿಗ್ರೀ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ



0431

Fourth Semester Five Year B.B.A., LL.B. Examination, January 2012
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT-INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer **all** the **five** questions.
2. Give examples and **draw** diagrams **wherever** necessary.
3. Figures to the **right** indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the significance of HRM.

OR

Explain the various functions of HRM.

Marks : 15

(b) Write short notes on **any one** of the following :

HR planning at different levels.

OR

Control and review mechanism in HR planning.

Marks : 5

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the recruitment techniques.

OR

Explain the different sources of recruitment.

Marks : 15

(b) What are the objectives of recruitment ?

OR

Write a short note on the complexity of the function of recruitment.

Marks : 5

P.T.O.

**UNIT – III**

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

OR

Suggest an ideal induction procedure for sales executives in an electronic organisation.

Marks : 15

(b) Explain in brief the employee placement process.

OR

Write a note on the common errors made in interviewing.

Marks : 5

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the process of HRD.

OR

Discuss the significance of HRD.

Marks : 15

(b) Write a short note on the concept of HRD.

OR

What are the HRD objectives ?

Marks : 5

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the different methods of performance appraisal.

OR

In detail explain the managerial appraisal.

Marks : 15

(b) Write a short note on **any one** of the following.

Counselling.

OR

System of performance appraisal.

Marks : 5



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

UNIT - I

Q. No. 1. (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳು.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮರುವೀಕ್ಷಣೆ ಕೌಶಲ್ಯ.

Marks : 5

UNIT - II

Q. No. 2. (a) ನೇಮಕಾತಿಯ ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

ಅಥವಾ

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಗಳ ಕ್ಷಿಪ್ತ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 5

UNIT - III

Q. No. 3. (a) ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಾದರಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ತಿಳಿ ಹೇಳಿರಿ.

Marks : 15

(b) ನೌಕರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 5



UNIT – IV

Q. No. 4. (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Marks : 5

UNIT – V

Q. No. 5. (a) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

ಅಥವಾ

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.

Marks : 5



0431

Fourth Semester of Five Year B.B.A. LL.B. Examination, June 2011
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT-INDUSTRIAL RELATION
(Course – I)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer all the 5 questions.
2. Give examples and draw diagrams **wherever** necessary.
3. Figures to the right indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 15

'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the evolution of HRM.

ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain the objectives of HRM. Marks : 5

ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the need for human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

How do you relate corporate objectives with the recruitment ?
Explain.

ನಿಗಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಗೆ ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) How do you assess the recruitment programme ? Marks : 5

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹೇಗೆ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುತ್ತೀರಿ ?

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on the recruitment techniques.

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – III

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

Marks : 15

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

“Induction is the guided adjustment of an employee to the organisation and his work environment”. Discuss.

“ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ನೌಕರನ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ನೌಕರನ ಯಥಾವಿಧಿ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಆಧಾರವಾಗಿವೆ”. ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write a short note on employee placement.

Marks : 5

ನೌಕರನ ಸ್ಥಳೀಕರಣವು ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is testing in selection ? Explain its validity, reliability in the selection process.

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನಪ್ಪ ಹಾಗೂ ನಂಬಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the concept of HRD. Explain the significance of HRD.

Marks : 15

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the HRD functions and role of a line manager.

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲಿನ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a short note on HRD outcomes.

Marks : 5

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on techniques of HRD.

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various methods of performance appraisal.

Marks : 15

ನೆರವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಗಳ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

“Managerial appraisal suggested by Harold Koontz is just an extension of performance appraisal to managers”. Comment.

“ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಶಂಸೆಗಳ ನೆರವೇರಿಕೆಯು ಪ್ರಶಂಸೆಯ ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿದೆಯೆಂದು ಹಾರಾಡ್ ಕೂಂಟ್ ಸಲಹಿಸಿದ್ದಾನೆ”, ಟೀಕಿಸಿ.

(b) Write a short note on counselling.

Marks : 5

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the problems of performance appraisal.

ನೆರವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
